

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	9
1 Einleitung	13
2 Warum brauchen Geriater Teams?	15
3 Prinzipien geriatrischen Arbeitens	17
4 Teammitglieder und deren Aufgaben im demographischen Wandel	19
4.1 Medizin	20
4.2 Pflege	21
4.3 Physiotherapie	23
4.4 Ergotherapie	24
4.5 Sprachtherapie	24
4.6 Psychologie	26
4.7 Sozialarbeit	27
4.8 Seelsorge	28
4.9 Ernährungsberatung und weitere Professionen, Ehrenamtliche Dienste:	30
5 Berufsspezifische Einzelaufgaben	31
5.1 Ärztin/Arzt	33
5.2 Fachpflege	35
5.3 Physiotherapie	37
5.4 Ergotherapie	40
5.5 Sprachtherapie	43
5.6 Psychologie	46

5.7	Sozialarbeit	47
5.8	Seelsorge	49
5.9	Ernährungsberatung und weitere Berufsgruppen, Ehrenamtlich Mitarbeitende	49
6	Teamleitung	51
7	Fachübergreifende Aufgaben	53
7.1	Interdisziplinäres Arbeiten	54
7.2	Transdisziplinäres Arbeiten	59
7.3	Zieldefinition	63
7.4	Zielabgleich	66
7.5	Kommunikation	67
7.6	Dokumentation	74
7.7	Teamkonferenz	77
7.8	Zeitmanagement	79
8	Personalbedarf	81
9	Fort- und Weiterbildung	84
9.1	Fachliche Qualifikation	85
9.2	Akademisierung	87
9.3	Interdisziplinäre Fortbildung	88
9.4	Selbsterfahrung	90
10	Gruppenprozesse	93
10.1	Gruppentherapie vs. Einzeltherapie	94
10.2	Gruppendynamik im Team	96
10.3	Abgrenzung	98
10.4	Konkurrenz versus Kooperation	99
11	Probleme, Konflikte und Lösungsmöglichkeiten	100
11.1	Anspruch und Wirklichkeit	100
11.2	Berufliche Belastbarkeit	101
11.3	Überlastung, Burnout	105
11.4	Spannungen im Team	106
11.5	Missverständnisse (Fachsprache, Absprachen)	109

11.6	Vertretung, Delegation	111
11.7	Outsourcing vs. klinikeigene Dienste	112
11.8	Rollenverständnis	113
11.9	Kommunikationsregeln	120
12	Einsatzbereiche	123
12.1	Akutmedizin	124
12.2	(Früh-)Rehabilitation	125
12.3	Tagesklinik	125
12.4	Mobile geriatrische Teams	126
12.5	Ambulante Versorgung	127
12.6	Spezialstationen (Demenz, Palliativmedizin, Alterstraumatologie)	128
13	Ausblick	130
	Literaturverzeichnis	131
	Stichwortverzeichnis	135