

Inhalt

Einleitung

Zusammenspiel von Theorie und Praxis	12
---	-----------

Kapitel 1

Führung	20
----------------	-----------

Transaktionale Führung	24
----------------------------------	----

Aktives und passives Beobachten	26
---	----

Leistungsorientierte Belohnung	34
--	----

Laissez-faire-Führung	51
---------------------------------	----

Transformationale Führung	53
-------------------------------------	----

Inspirierende Motivation (Vision)	60
---	----

Idealisierter Einfluss (Charisma)	64
---	----

Intellektuelle Stimulierung	68
---------------------------------------	----

Individuelle Unterstützung	76
--------------------------------------	----

Der Blick des Trainers auf die Individualität	79
---	----

Diskussionpunkte in Vereinen	80
--	----

Psychologische Ansätze im Fußball	81
---	----

Einflussfaktoren auf die Leistung	89
---	----

Selbsttest 1: Transaktionale Führung und Laissez-faire	103
---	------------

Selbsttest 2: Transformationale Führung	105
--	------------

Kapitel 2

Management	107
-------------------	------------

Rollen und Hüte	113
---------------------------	-----

Kooperation: Facilitator & Mentor	123
---	-----

Kontrolle: Monitor & Coordinator	135
--	-----

Konkurrenz: Producer & Director	141
---	-----

Kreativität: Innovator & Broker	156
---	-----

Alle Rollen sind wichtig	164
------------------------------------	-----

Selbsttest 3: Die acht Rollen eines Managers	166
---	------------

<i>Kapitel 3</i>	
Struktur	169
Das Konzept organisationaler Beidhändigkeit	173
Strukturelle Beidhändigkeit	185
Kontextuelle Beidhändigkeit	195
Strukturelle plus kontextuelle Beidhändigkeit	200
Wie man Veränderungen umsetzt	208
Selbsttest 4: Organisationale Beidhändigkeit	218
 <i>Kapitel 4</i>	
Kultur	220
Der F.C. Real als Beispiel innovativer Unternehmenskultur und erfolgsorientierter Mitarbeiterführung	235
Selbsttest 5: Die Offenheit und Geschlossenheit Ihres Unternehmens	250
 <i>Index</i>	
Suchbegriffe, Trainer, Manager, Spieler, Vereine	254