

Inhalt

Abkürzungsverzeichnis	5
Literaturempfehlungen	7
Vorbemerkungen	9
I. Was ist eine Betriebsvereinbarung?	10
1. Zustandekommen, Formvorschriften	10
2. Abgrenzung zu anderen Abspracheformen	13
3. Freiwillige und erzwingbare Betriebsvereinbarung	15
II. Gegenstand, Wirkung und Grenzen einer Betriebsvereinbarung	18
1. Gegenstand einer Betriebsvereinbarung	18
2. Wirkung von Betriebsvereinbarungen	19
3. Grenzen der Betriebsvereinbarung	22
3.1. Beachtung zwingenden Rechts sowie der Grundrechte	22
3.2. Tarifvorbehalt des § 77 Abs. 3 BetrVG	24
3.3. Gesetzes- und Tarifvorrang gemäß § 87 Abs. 1 Einleitungssatz BetrVG	26
III. Geltungsbereich einer Betriebsvereinbarung	30
1. Räumlicher Geltungsbereich	30
2. Persönlicher Geltungsbereich	30
3. Fachlicher Geltungsbereich	32
IV. Geltungsdauer einer Betriebsvereinbarung	34
1. Kündigung einer Betriebsvereinbarung	35
2. Andere Formen der Beendigung	38
V. Nachwirkung von Betriebsvereinbarungen	40
VI. Gesamt- und Konzernbetriebsvereinbarungen; Rahmenvereinbarungen	43
1. Gesamt- und Konzernbetriebsvereinbarungen	43
2. Rahmenvereinbarungen	45
VII. Vorgehen bei Abschluss einer Betriebsvereinbarung	47
VIII. Einigungsstelle	54
IX. Umsetzung und Fortschreibung von Betriebsvereinbarungen	60
1. Information der Arbeitnehmer	60
2. Durchführung von Betriebsvereinbarungen	61
3. Fortschreibung von Betriebsvereinbarungen	63

X.	Übertragung von Aufgaben des Betriebsrats auf Arbeitsgruppen	64
1.	Was ist eine Arbeitsgruppe?	64
2.	Welche Aufgaben kann der Betriebsrat übertragen?	65
3.	Entscheidungen und Arbeit in der Arbeitsgruppe.	66
4.	Vereinbarungen der Arbeitsgruppe	68
5.	Übertragungsbeschluss, Rahmenvereinbarung	69
6.	Verhältnis Betriebsrat – Arbeitsgruppe.	71
7.	Widerruf der Übertragung sowie Kündigung der Rahmenvereinbarung	72
Anhang Nr. 1:	Übersicht über das Einigungsstellenverfahren	74
Anhang Nr. 2:	Allgemeine Checkliste für den Abschluss von Betriebsvereinbarungen	75
Anhang Nr. 3:	Checkliste Rahmenvereinbarung: Übertragung von Aufgaben des Betriebsrats	76
Stichwortverzeichnis		78