

Inhaltsübersicht

Abkürzungsverzeichnis	XXI
Literaturverzeichnis	XXVII

Erster Teil. Einführung

	Rn.	Seite
§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts	1	1

Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

§ 2. Parteien des Arbeitsverhältnisses	90	55
§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses	145	90
§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses	200	121
§ 5. Störungen im Arbeitsverhältnis	270	164
§ 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	320	196

Dritter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

§ 7. Koalitionsfreiheit und Verbände	450	277
§ 8. Grundzüge des Tarifvertragsrechts	500	301
§ 9. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	590	341
§ 10. Betriebsverfassungsrecht	640	371
§ 11. Mitbestimmung im Unternehmen	800	458

Vierter Teil. Verfahrensrecht

§ 12. Rechtsschutz im Arbeitsrecht	835	473
Stichwortverzeichnis	–	499

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XXI
Literaturverzeichnis	XXVII

Erster Teil. Einführung

	Rn.	Seite
§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts	1	1
I. Gegenstand des Arbeitsrechts	2	1
1. Individualarbeitsrecht	3	2
2. Kollektives Arbeitsrecht	4	2
3. Arbeitsgerichtsbarkeit	5	3
II. Aufgaben des Arbeitsrechts	6	3
1. Lebenssachverhalt	7	3
a) Dauerschuldverhältnis	7	3
b) Existenzgrundlage	8	4
c) Machtungleichgewicht	9	5
2. Rahmenbedingungen	11	5
a) Marktwirtschaft	12	5
b) Berufsfreiheit	14	6
c) Sozialstaatsprinzip	15	7
3. Interessenausgleich	16	7
a) Vertragsfreiheit und Gesetzesrecht	17	8
b) Koalitionsfreiheit und Tarifautonomie	20	9
c) Betriebs- und Unternehmensverfassung	23	11
III. Europäisches Arbeitsrecht	26	12
1. Recht des Europarats (ESC, EMRK)	27	12
2. Primärrecht der Europäischen Union	33	16
a) Charta der Grundrechte der EU (GRCh)	34	16
b) Vertrag über die Arbeitsweise der EU (AEUV)	36	17
<i>Übersicht 1.1: Kompetenzen nach Art. 153 AEUV</i>	38	19
3. Sekundärrecht der Europäischen Union	39	19
a) Umsetzung von Richtlinien	40	20
b) Auslegung von Richtlinien	41	20
<i>Übersicht 1.2: Arbeitsrechtliche Richtlinien der EU</i>	42	21
IV. Grundgesetz und Arbeitsrecht	43	22
1. Gesetzgebungszuständigkeit	44	22
2. Geltungsvorrang der Grundrechte	45	22
3. Drittwirkung im Arbeitsverhältnis	47	23
4. Grundrechtsbindung der Tarifparteien	51	25
5. Gleichheitsrechte	53	27
a) Besondere Gleichheitssätze (Art. 3 II, III GG)	54	27
b) Allgemeiner Gleichheitssatz (Art. 3 I GG)	57	28
c) Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	58	29
6. Freiheitsrechte	60	30
a) Berufsfreiheit (Art. 12 I GG)	61	30
b) Gewissensfreiheit (Art. 4 I GG)	62	31
<i>Übungsfall 1: Gewissenskonflikt</i>	63	32

	Rn.	Seite
c) Meinungsfreiheit (Art. 5 I 1 GG)	68	34
V. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	69	35
Übersicht 1.3: Rechtsquellen im Arbeitsverhältnis	70	36
1. Zwingende gesetzliche Bestimmungen	71	36
Übersicht 1.4: Zwingendes und dispositives Recht	72	37
2. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen	74	38
3. Besonderheiten auf der Ebene des Arbeitsvertrags	76	39
4. AGB-Kontrolle von Arbeitsbedingungen	77	39
a) Vorliegen von AGB	77b	40
b) Einbeziehung in den Vertrag	77c	41
c) Inhalts- und Transparenzkontrolle	77e	41
Übersicht 1.5: AGB-Kontrollgegenstände	77f	42
d) Rechtsfolgen der AGB-Kontrolle	77h	43
Übersicht 1.6: AGB-Kontrolle (Grundschema)	77i	44
5. Gesamtzusage	78	44
6. Betriebliche Übung	79	45
Übungsfall 2: Wäldchestag	80	45
VI. Normenkonkurrenzen im Arbeitsrecht	85	49
1. Verschiedene Rangstufen	85	49
a) Hierarchieprinzip	85	49
b) Günstigkeitsprinzip	86	49
2. Ranggleiche Normen	87	50
a) Ablösungsprinzip	87	50
b) Spezialitätsprinzip	88	51
Übersicht 1.7: Schwellenwerte im Arbeitsrecht (Auswahl)	89	51
Fälle und Fragen	–	52

Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

§ 2. Parteien des Arbeitsverhältnisses	90	55
I. Arbeitsverhältnis und Arbeitnehmer	91	55
1. Privatrechtlicher Vertrag	92	56
2. Leistung von Diensten	94	57
3. Unselbständigkeit	96	58
a) Persönliche Abhängigkeit	97	58
b) Unternehmerisches Risiko	102	61
c) Sozialrechtliche Regelungen	104	62
II. Arten der Arbeitsverhältnisse	105	62
1. Einteilung nach Berufszweigen	106	62
2. Arbeiter und Angestellte	109	64
Übersicht 2.1: Arbeitnehmer und Selbständige	113	65
3. Besondere Arbeitsverhältnisse	114	66
a) Berufsausbildungsverhältnisse	115	66
b) Arbeitnehmerüberlassung	116	66
c) Teilzeitarbeitsverhältnisse	119	68
Übungsfall 3: Schaltdienst	119b	69
Übersicht 2.2: Teilzeitananspruch (§ 8 TzBfG)	119f	72
III. Arbeitgeber	120	73
1. Person des Arbeitgebers	121	74
2. Vertretung des Arbeitgebers	122	74
3. Organisation des Arbeitgebers	124	75
a) Betrieb	124	75

	Rn.	Seite
b) Unternehmen	126	76
c) Konzern	127	77
<i>Übungsfall 4: Montiererin</i>	128	77
IV. Arbeitgeberwechsel durch Betriebsübergang	133	80
1. Voraussetzungen des § 613 a I 1 BGB	134	80
a) Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils	135	80
b) Übergang auf einen anderen Inhaber	136	82
c) Übergang durch Rechtsgeschäft	137	83
<i>Übungsfall 5: Bewachungsdienst</i>	138	83
2. Widerspruch des Arbeitnehmers	142	85
3. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	143	87
<i>Übersicht 2.3: Betriebsübergang (§ 613 a BGB)</i>	144	88
Fälle und Fragen	-	88
§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses	145	90
I. Anbahnung des Arbeitsvertrags	146	90
1. Ausschreibung der Stelle	147	90
2. Ansprüche des Stellenbewerbers	148	91
3. Informationsrechte des Arbeitgebers	149	92
a) Aufklärungspflichten des Bewerbers	150	92
b) Fragerecht des Arbeitgebers	151	92
c) Rechtsfolgen von Falschauskünften	154	94
4. Vorvertragliche Pflichten	155	95
II. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	157	95
1. Anwendungsbereich des Gesetzes	159	96
2. Benachteiligungsverbot des § 7 I AGG	160	98
<i>Übungsfall 6: Deutschkenntnisse</i>	163	100
3. Rechtsfolgen ungerechtfertigter Benachteiligungen	166	103
<i>Übersicht 3.1: Anspruch auf Schadensersatz nach § 15 I AGG</i>	167	104
III. Abschluss des Arbeitsvertrags	168	105
1. Einigung der Parteien	169	105
2. Wirksamkeit der Einigung	172	106
a) Geschäftsfähigkeit	173	107
b) Formwirksamkeit	174	107
c) Gesetzes- oder Sittenverstoß	178	109
3. Schranken der Abschlussfreiheit	180	110
<i>Übersicht 3.2: Grenzen der Einstellungsfreiheit</i>	181	111
a) Einstellungshindernisse	182	111
b) Einstellungspflichten	184	112
c) Einstellungsansprüche	185	112
d) Gesetzliche Entstehungstatbestände	187	113
IV. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	188	114
1. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags	189	114
2. Anfechtung des Arbeitsvertrags	190	114
<i>Übersicht 3.3: Anfechtung des Arbeitsvertrags</i>	192	115
3. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	193	116
<i>Übungsfall 7: Handschrift</i>	194	116
<i>Übersicht 3.4: Folgen der Unwirksamkeit</i>	199	119
Fälle und Fragen	-	119

	Rn.	Seite
§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses	200	121
I. Arbeitspflicht als Hauptleistungspflicht	201	121
1. Schuldner und Gläubiger	202	122
2. Pflichtgemäße Leistung der Arbeit	204	122
a) Weisungsrecht (§ 106 GewO)	205	123
b) Art der Arbeitsleistung	208	124
<i>Übungsfall 8: Krawattenmuffel</i>	211	126
c) Ort der Arbeitsleistung	214	128
d) Zeit der Arbeitsleistung	216	129
3. Pflichtwidrige Nichtleistung der Arbeit	221	132
a) Verweigerung des Entgelts	222	132
b) Klage auf Vertragserfüllung	223	132
c) Schadensersatz wegen Nichterfüllung	225	133
d) Vereinbarung einer Vertragsstrafe	226	133
II. Weitere Pflichten des Arbeitnehmers	230	135
1. Überlassung des Arbeitsergebnisses	231	135
2. Handlungspflichten des Arbeitnehmers	233	136
3. Unterlassungspflichten des Arbeitnehmers	234	136
III. Vergütung und Vergütungsschutz	237	139
1. Anspruch auf die Vergütung	238	139
a) Grundvergütung	238	139
<i>Übersicht 4.1: Bestimmung der Vergütungshöhe</i>	239	141
b) Zuschläge und Zulagen	242	142
c) Sonderformen der Vergütung	243	142
d) Ausschlussfristen (Verfallfristen)	245	143
2. Erfüllung des Anspruchs	246	145
a) Fälligkeit der Vergütung	246	145
b) Über- und Minderzahlungen	247	146
c) Rückzahlungsvereinbarungen	248	146
<i>Übungsfall 9: Weihnachtsgeld</i>	249	147
d) Flexibilisierungsvorbehalte	253	149
3. Schutz des Vergütungsanspruchs	255	151
IV. Weitere Pflichten des Arbeitgebers	257	152
1. Freistellungen von der Arbeit	258	152
a) Mutterschutz, Eltern- und Pflegezeit	258	153
b) Erholungs-, Bildungs- und Sonderurlaub	261	154
<i>Übersicht 4.2: Anspruch auf Erholungsurlaub, § 1 BUrlG</i>	264	156
c) Freistellung an Feiertagen	267	157
2. Wahrung von Arbeitnehmerinteressen	268	158
a) Verhinderung von „Mobbing“	268a	158
b) Ansprüche wegen Vertragsverletzung	268b	159
c) Deliktische Ansprüche, Schmerzensgeld	268c	159
3. Differenzierungsverbote	269	160
a) Gleichbehandlungsgrundsatz	269a	160
b) Maßregelungsverbot (§ 612 a BGB)	269b	160
Fälle und Fragen	-	161
§ 5. Störungen im Arbeitsverhältnis	270	164
I. Verhinderung des Arbeitnehmers	271	164
1. Vergütung bei Annahmeverzug (§ 615 BGB)	272	165
2. Persönliche Hinderungsgründe (§ 616 BGB)	275	166
3. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	277	168
a) Anspruchsvoraussetzungen	278	169

	Rn.	Seite
<i>Übungsfall 10: Drachenfliegen</i>	280	171
b) Umfang der Entgeltfortzahlung	284	172
c) Leistungsverweigerungsrechte	286	173
<i>Übersicht 5.1: Anspruch auf Entgeltfortzahlung, § 3 I 1 EFZG</i>	287	174
II. Betriebs- und Wirtschaftsstörungen	288	175
1. Verteilung des Betriebsrisikos	289	175
2. Verteilung des Wirtschaftsrisikos	292	177
3. Verteilung des Arbeitskämpfrisikos	293	177
III. Schranken der Arbeitnehmerhaftung	294	178
1. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	295	178
a) Dogmatische Herleitung (Richterrecht)	296	179
b) Voraussetzungen des Haftungsprivilegs	298	180
c) Umfang der Haftungsbeschränkung	299	181
<i>Übungsfall 11: Enteiserfahrzeug</i>	302	182
<i>Übersicht 5.2: Arbeitnehmerhaftung</i>	307	185
d) Vertragliche Haftungsvereinbarungen	307a	186
e) Mankohaftung	307b	186
2. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Dritten	308	186
3. Außenhaftung bei Insolvenz des Arbeitgebers	309	188
<i>Übungsfall 12: Stellenweise Glatteis</i>	310	188
IV. Schadensersatz bei Arbeitsunfällen	314	190
1. Voraussetzungen des Haftungsprivilegs	315	190
2. Rechtsfolgen der Haftungsablösung	317	192
3. Sinn und Zweck der Regelung	318	193
<i>Übersicht 5.3: Personen- und Sachschäden</i>	319	194
Fälle und Fragen	-	194
§ 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	320	196
I. Ordentliche Kündigung	323	197
1. Kündigungserklärung	324	198
a) Inhalt und Form der Erklärung	324	198
b) Abgabe durch einen Stellvertreter	327	199
c) Zugang der Kündigungserklärung	328	200
<i>Übersicht 6.1: Kündigungserklärung</i>	330	201
2. Ausschlussfrist (§ 4 Satz 1 i. V. m. § 7 KSchG)	331	202
3. Beteiligung des Betriebsrats	335	204
4. Besondere Unwirksamkeitsgründe	338	205
a) Verstoß gegen das AGG	339	205
b) Kündigung wegen Betriebsübergangs	340	206
c) Verstoß gegen weitere BGB-Vorschriften	341	207
<i>Übungsfall 13: Meisterwerkstatt</i>	342	208
d) Vereinbarter Kündigungsschutz	346	211
e) Besonderer Kündigungsschutz	348	212
<i>Übersicht 6.2: Besonderer Kündigungsschutz</i>	349	213
f) Schutz bei Massenentlassungen	355	216
5. Allgemeiner Kündigungsschutz	356	216
a) Anwendbarkeit (§§ 1 I, 23 I KSchG)	357	216
b) Systematik des § 1 KSchG	361	218
c) Personenbedingte Kündigung	365	220
d) Verhaltensbedingte Kündigung	368	222
e) Betriebsbedingte Kündigung	371	224
<i>Übungsfall 14: Reinigungskraft</i>	378	228
f) Prüfungsschema	382	230
<i>Übersicht 6.3: Kündigungsschutz nach dem KSchG</i>	382	230

	Rn.	Seite
6. Kündigungsfrist	383	231
7. Entscheidung des Gerichts	389	234
8. Weiterbeschäftigungsanspruch	393	237
II. Außerordentliche Kündigung	394	238
1. Kündigungserklärung	395	238
2. Ausschlussfrist (§ 13 I 2 KSchG)	396	239
3. Beteiligung des Betriebsrats	397	239
4. Besondere Unwirksamkeitsgründe	398	239
5. Wichtiger Kündigungsgrund	400	241
a) Bestimmung des wichtigen Grundes	401	241
b) Umfassende Interessenabwägung	404	243
<i>Übungsfall 15: Alkoholfahrt</i>	408	246
6. Spezialfälle des § 626 BGB	412	248
a) Verdachtskündigung	412	248
b) Druckkündigung	412a	249
c) Provozierte Kündigung	412b	250
7. Kündigungserklärungsfrist	413	250
8. Erfordernis einer Auslauffrist	414	251
<i>Übersicht 6.4: Außerordentliche Kündigung</i>	415	252
III. Änderungskündigung	416	252
1. Erklärung durch den Arbeitgeber	417	252
a) Kündigungserklärung	417	253
b) Änderungsangebot	418	253
2. Reaktion des Arbeitnehmers (§ 2 KSchG)	419	254
a) Vorbehaltlose Annahme	419	254
b) Ablehnung des Angebots	420	254
c) Annahme unter Vorbehalt	421	255
3. Wirksamkeit der Änderungskündigung	422	255
a) Kündigungsgrund	423	255
b) Interessenabwägung	423	256
<i>Übersicht 6.5: Änderungskündigung</i>	424	257
IV. Aufhebungsvertrag	425	257
1. Abschluss des Aufhebungsvertrags	426	258
2. Wirksamkeit des Aufhebungsvertrags	427	258
3. Aufklärungspflichten des Arbeitgebers	431	261
V. Befristung, Bedingung, Altersgrenzen	432	261
1. Auflösende Befristung	433	262
a) Vereinbarung einer Befristung	434	262
b) Zulässigkeit der Befristung	435	263
<i>Übersicht 6.6: Zulässigkeit von Befristungen</i>	437	265
c) Rechtsfolgen und Rechtsschutz	438	266
d) Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	438a	266
2. Auflösende Bedingung	439	267
3. Altersgrenzen	440	267
a) Sozialversicherungsrechtliche Grundlagen	440	267
b) Arbeitsrechtliche Regelung	441	268
VI. Nachwirkende Verpflichtungen	442	269
1. Zeugniserteilung	443	270
<i>Übersicht 6.7: Zeugnisformulierungen (Beispiele)</i>	445	271
2. Altersversorgung	446	272
3. Wettbewerbsverbot	448	273
Fälle und Fragen	-	274

Dritter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

	Rn.	Seite
§ 7. Koalitionsfreiheit und Verbände	450	277
I. Begriffsmerkmale der Koalition	451	277
1. Freiwilliger privatrechtlicher Zusammenschluss	452	277
2. Anforderungen an die Organisation	453	277
a) Körperschaftliche Struktur	453	278
b) Gegnerfreiheit und -unabhängigkeit	454	278
<i>Übungsfall 16: Gewerkschaftsverband</i>	455	279
c) Unabhängigkeit von Dritten	460	281
d) Demokratische Willensbildung	461	282
3. Anforderungen an den Koalitionszweck	462	282
4. Umstrittene Merkmale des Koalitionsbegriffs	463	282
<i>Übersicht 7.1: Anforderungen an den Koalitionsbegriff</i>	467	284
II. Inhalt der Koalitionsfreiheit	468	285
1. Individuelle Koalitionsfreiheit	469	285
a) Positive Koalitionsfreiheit	470	285
b) Negative Koalitionsfreiheit	471	286
<i>Übersicht 7.2: Differenzierungsklauseln</i>	474	288
2. Kollektive Koalitionsfreiheit	475	288
a) Bestandsgarantie	477	289
b) Betätigungsgarantie	479	290
c) Koalitionsmittelgarantie	481	291
<i>Übersicht 7.3: Schutzbereich der Koalitionsfreiheit</i>	483	292
III. Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften	484	292
1. Gewerkschaften	484	292
a) Organisation	485	293
b) Rechtsform	488	294
c) Mitgliedschaft	489	294
<i>Übungsfall 17: Gewerkschaftsausschluss</i>	490	295
2. Arbeitgeberverbände	494	297
a) Organisation	495	297
<i>Übersicht 7.4: Organisation der Arbeitgeberverbände</i>	496	298
b) Rechtsform	497	298
IV. Sozialpartner im europäischen Arbeitsrecht	498	298
Fälle und Fragen	-	299
§ 8. Grundzüge des Tarifvertragsrechts	500	301
I. Inhalt und Parteien des Tarifvertrags	501	301
1. Rechtsnatur des Tarifvertrags	502	301
a) Schuldrechtlicher Teil	503	302
b) Normativer Teil	504	302
<i>Übersicht 8.1: Arten von Tarifnormen</i>	507	304
2. Auslegung von Tarifnormen	508	304
3. Grenzen der Tarifaufonomie	510	305
a) Interne Schranken	510	305
b) Externe Schranken	511	306
4. Parteien des Tarifvertrags	516	308
a) Tariffähigkeit (§ 2 TVG)	517	308
b) Tarifzuständigkeit	520	309
c) OT-Mitgliedschaft	520	310
II. Wirkung der Tarifnormen	521	310
1. Unabdingbarkeit (§ 4 I, II TVG)	522	311

	Rn.	Seite
a) Unmittelbare Wirkung	523	311
b) Zwingende Wirkung	524	311
c) Öffnungsklauseln (§ 4 III, 1. Fall TVG)	525	311
2. Günstigkeit (§ 4 III, 2. Fall TVG)	526	312
a) Anwendungsbereich	527	312
b) Vergleichsgegenstand	528	313
c) Vergleichsmaßstab	530	315
3. Unverbrüchlichkeit (§ 4 IV TVG)	532	315
4. Nachwirkung (§ 4 V TVG)	534	316
III. Bindung an den Tarifvertrag	536	317
1. Beiderseitige Tarifgebundenheit	537	317
<i>Übungsfall 18: Bezugnahme Klausel</i>	539	319
a) Beginn der Tarifgebundenheit	542	320
b) Ende nach Verbandsaustritt (§ 3 III TVG)	543	320
<i>Übungsfall 19: Verbandsaustritt</i>	546	321
c) Ende durch Betriebsübergang (§ 613 a BGB)	550	323
<i>Übersicht 8.2: Regelung in § 613 a I 2–4 BGB</i>	555	325
2. Tarifgebundenheit des Arbeitgebers	556	326
3. Allgemeinverbindlicherklärung (§ 5 TVG)	557	326
4. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	558	327
IV. Geltung des Tarifvertrags	559	327
1. Geltungsbereich	560	328
2. Tarifkollision	567	330
a) Tarifkonkurrenz	568	330
b) Tarifpluralität	571	331
<i>Übungsfall 20: Haustarifvertrag</i>	572	331
3. Aufbauschema	578	334
<i>Übersicht 8.3: Anspruch aus einem Tarifvertrag</i>	579	334
V. Regelungen im schuldrechtlichen Teil	580	335
1. Friedenspflicht	581	335
2. Durchführungspflicht	584	336
3. Einwirkungspflicht	588	338
Fälle und Fragen	–	338
§ 9. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	590	341
I. Grundlagen des Arbeitskampfrechts	591	341
1. Begriff des Arbeitskampfs	592	342
2. Mittel des Arbeitskampfs	593	342
3. Arten des Arbeitskampfs	595	344
4. Entwicklung des Arbeitskampfrechts	598	345
a) Herleitung des Streikrechts (1955)	599	345
b) Gebot der Verhältnismäßigkeit (1971)	600	346
c) Grenzen der Aussperrung (1980)	601	347
II. Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	602	347
1. Tarifrrechtliche Grenzen	603	348
a) Führung durch tariffähige Parteien	603	348
b) Kampf um tariflich regelbare Ziele	605	349
<i>Übungsfall 21: Solidaritätsstreik</i>	606	350
c) Kein Verstoß gegen die Friedenspflicht	608	351
2. Allgemeine Grundsätze	609	352
a) Gebot der Kampfparität	609	352
b) Gebot der Verhältnismäßigkeit	612	353
<i>Übungsfall 22: Warnstreik</i>	613	355

	Rn.	Seite
c) Gebot fairer Kampfführung	618	357
3. Besondere Kampfverbote	619	357
4. Aufbauschema	620	358
<i>Übersicht 9.1: Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen</i>	621	359
III. Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen	622	359
1. Folgen für die Arbeitsvertragsparteien	622	359
a) Rechtmäßiger Arbeitskampf	622	360
b) Rechtswidriger Arbeitskampf	625	361
2. Folgen für die Arbeitskämpfparteien	627	362
a) Rechtmäßiger Arbeitskampf	627	362
b) Rechtswidriger Arbeitskampf	628	362
3. Folgen des Arbeitskampfs für Drittbetroffene	629	363
a) Lohnansprüche	629	363
<i>Übungsfall 23: Wellenstreik</i>	630	364
b) Sonstige Ansprüche	634	367
<i>Übersicht 9.2: Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen</i>	636	368
IV. Grundzüge des Schlichtungsrechts	637	368
Fälle und Fragen	–	370
§ 10. Betriebsverfassungsrecht	640	371
I. Grundlagen der Betriebsverfassung	641	371
1. Prinzipien des Betriebsverfassungsrechts	642	371
a) Zweispurigkeit der Interessenvertretung	642	371
<i>Übersicht 10.1: Zweispurigkeit des kollektiven Arbeitsrechts</i>	644	372
b) Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit	645	373
c) Existenz erzwingbarer Mitbestimmungsrechte	646	373
2. Entwicklung des Betriebsverfassungsrechts	647	374
a) Betriebsrätegesetz 1920	647	374
b) Betriebsverfassungsgesetz 1952	648	374
c) Betriebsverfassungsgesetz 1972	649	375
3. Rechtsverhältnisse in der Betriebsverfassung	650	375
a) Betriebsrat – Arbeitgeber	651	375
b) Betriebsrat – Arbeitnehmer	652	376
c) Betriebsrat – Gewerkschaft	653	377
II. Geltungsbereich der Betriebsverfassung	655	378
1. Sachlicher Geltungsbereich des BetrVG	656	378
a) Elemente des Betriebsbegriffs (§ 1 I 1 BetrVG)	656	379
b) Gemeinsamer Betrieb (§ 1 I 2, II BetrVG)	658	379
c) Betriebsteile und Kleinstbetriebe (§ 4 BetrVG)	661	380
d) Abweichende Regelungen (§ 3 BetrVG)	661	381
2. Einschränkungen des Geltungsbereichs	662	381
a) Unanwendbarkeit des BetrVG	662	381
b) Seeschifffahrt und Luftfahrt	663	382
c) Tendenzbetriebe (§ 118 I BetrVG)	664	382
3. Persönlicher Geltungsbereich des BetrVG	666	383
a) Arbeitnehmer (§ 5 I BetrVG)	666	384
b) Ausnahmen gemäß § 5 II BetrVG	667	384
c) Leitende Angestellte (§ 5 III, IV BetrVG)	668	385
<i>Übersicht 10.2: Anwendbarkeit des BetrVG</i>	670	386
III. Organe der Betriebsverfassung	671	386
1. Ebenen der Betriebsverfassung	672	387
a) Betriebsrat (§§ 7–41 BetrVG)	672	387
b) Gesamtbetriebsrat (§§ 47–53 BetrVG)	673	387

	Rn.	Seite
c) Konzernbetriebsrat (§§ 54–59 a BetrVG)	675	389
2. Betriebsversammlung (§§ 42–46 BetrVG)	677	389
3. Wirtschaftsausschuss (§§ 106–110 BetrVG)	678	390
4. Weitere Vertretungsorgane	679	390
a) Jugend- und Auszubildendenvertretung	679	390
b) Sprecherausschuss der leitenden Angestellten	680	391
IV. Rechtsstellung des Betriebsrats	681	391
1. Zusammensetzung und Wahl (§§ 7–20 BetrVG)	681	391
a) Zusammensetzung des Betriebsrats	682	392
b) Durchführung der Betriebsratswahl	683	392
<i>Übersicht 10.3: Erstmalige Betriebsratswahl</i>	684	394
c) Mängel der Betriebsratswahl	686	395
2. Amtszeit des Betriebsrats (§ 21–25 BetrVG)	687	396
3. Geschäftsführung (§§ 26–41 BetrVG)	692	397
a) Organisation des Betriebsrats	692	397
b) Stellung der Betriebsratsmitglieder	695	398
4. Schutz der Betriebsratsmitglieder	696	399
V. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	698	400
1. Stufen der Beteiligungsrechte	699	401
<i>Übersicht 10.4: Stufen der Beteiligungsrechte</i>	703	403
2. Ausübung der Beteiligungsrechte	704	403
a) Initiativrecht des Betriebsrats	704	403
b) Beteiligungsrechte im Arbeitskampf	706	404
3. Durchsetzung der Beteiligungsrechte	707	404
a) Unwirksamkeitsfolge	707	405
b) Straf- und Bußgeldtatbestände	707	405
c) Verfahren der Einigungsstelle	707	405
d) Arbeitsgerichtliches Verfahren	708	406
<i>Übungsfall 24: Unterlassungsantrag</i>	709	406
4. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede	714	409
a) Betriebsvereinbarung (§ 77 BetrVG)	715	409
b) Regelungsabrede (Betriebsabsprache)	720	411
5. Inhalt der Betriebsvereinbarung	723	412
a) Gerichtliche Rechtskontrolle	724	412
b) Verhältnis zur Tarifautonomie	725	413
<i>Übungsfall 25: Auflösungsantrag</i>	727	415
c) Verhältnis zum Arbeitsvertrag	730	417
d) Mängel der Betriebsvereinbarung	734	419
<i>Übersicht 10.5: Anspruch aus einer Betriebsvereinbarung</i>	735	419
VI. Beteiligung in sozialen Angelegenheiten	736	420
1. Arbeitszeit und Urlaub (§ 87 I Nrn. 2, 3 und 5 BetrVG)	737	420
a) Lage der Arbeitszeit (§ 87 I Nr. 2 BetrVG)	738	421
b) Kurz- und Mehrarbeit (§ 87 I Nr. 3 BetrVG)	739	421
c) Urlaubsregelungen (§ 87 I Nr. 5 BetrVG)	741	422
2. Arbeitsentgelt (§ 87 I Nrn. 4, 10 und 11 BetrVG)	742	423
a) Auszahlung (§ 87 I Nr. 4 BetrVG)	742	423
b) Lohngestaltung (§ 87 I Nr. 10 BetrVG)	743	423
<i>Übungsfall 26: Staplerfahrer</i>	745	424
c) Leistungsentgelte (§ 87 I Nr. 11 BetrVG)	748	427
3. Weitere Tatbestände der Mitbestimmung	749	428
4. Freiwillige Betriebsvereinbarungen (§ 88 BetrVG)	756	431
VII. Beteiligung in personellen Angelegenheiten	757	431
<i>Übersicht 10.6: Personelle Angelegenheiten (§§ 92–105 BetrVG)</i>	757	432
1. Allgemeine personelle Angelegenheiten	757	432
2. Angelegenheiten der Berufsbildung	760	434

	Rn.	Seite
3. Personelle Einzelmaßnahmen gemäß §§ 99–101 BetrVG	761	434
a) Unterrichtung des Betriebsrats	764	436
b) Zustimmung oder Verweigerung	765	436
c) Rechtsfolgen der Verweigerung	766	437
Übersicht 10.7: Verfahren nach §§ 99–101 BetrVG	768	439
4. Kündigung von Arbeitnehmern (§ 102 BetrVG)	769	439
a) Anhörung des Betriebsrats	770	440
b) Reaktionen des Betriebsrats	771	441
c) Rechtsfolgen des Widerspruchs	774	442
Übungsfall 27: Probenholer	775	442
VIII. Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	779	444
1. Betriebsänderung (§ 111 BetrVG)	781	445
a) Fallgruppen der Betriebsänderung	782	445
b) Erhebliche Teile der Belegschaft	784	446
c) Unterrichtung und Beratung	785	447
2. Interessenausgleich (§ 112 BetrVG)	786	447
3. Sozialplan (§§ 112, 112 a BetrVG)	787	448
4. Nachteilsausgleich (§ 113 BetrVG)	791	450
Übungsfall 28: Nachteilsausgleich	792	451
Übersicht 10.8: Beteiligungsrechte des Betriebsrats	795	453
IX. Personalvertretungsrecht	796	453
X. Europäischer Betriebsrat	798	454
Fälle und Fragen	–	454
§ 11. Mitbestimmung im Unternehmen	800	458
I. Grundlagen der Unternehmensmitbestimmung	801	458
1. Betriebsverfassung – Mitbestimmung	802	459
2. Ziele der Unternehmensmitbestimmung	805	460
3. Entwicklung des Mitbestimmungsrechts	807	460
II. Drittelbeteiligungsgesetz	811	462
1. Erfasste Unternehmen (§ 1 DrittelbG)	812	462
2. Regelungen über den Aufsichtsrat	814	463
3. Mitbestimmung im Konzern (§ 2 DrittelbG)	817	464
III. Mitbestimmungsgesetz 1976	818	464
1. Erfasste Unternehmen (§ 1 MitbestG)	819	464
2. Regelungen über den Aufsichtsrat	821	465
3. Mitbestimmung im Konzern (§ 5 MitbestG)	829	468
IV. Montan-Mitbestimmungsgesetz	830	469
V. SE-Beteiligungsgesetz	833	470
Übersicht 11.1: Mitbestimmung im Unternehmen	834	471
Fälle und Fragen	–	471

Vierter Teil. Verfahrensrecht

§ 12. Rechtsschutz im Arbeitsrecht	835	473
I. Grundlagen des Rechtsschutzes	836	473
1. Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit	837	473
2. Organisation der Arbeitsgerichtsbarkeit	839	474
3. Sonstige arbeitsrechtliche Spruchkörper	842	476

	Rn.	Seite
a) Einigungsstellen nach dem BetrVG	843	476
b) Tarifliche Schlichtungsstellen	845	477
4. Schiedsvereinbarungen (§ 4 ArbGG)	847	477
II. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	848	478
1. Rechtswegzuständigkeit im Urteilsverfahren	849	478
a) Ausschließliche Zuständigkeiten (§ 2 I ArbGG)	849	478
<i>Übungsfall 29: Rechtswegprüfung</i>	855	481
b) Fakultative Zuständigkeiten (§ 2 III, IV ArbGG)	858	482
c) Zuständigkeit kraft Rechtsnachfolge (§ 3 ArbGG)	861	483
2. Rechtswegzuständigkeit im Beschlussverfahren	864	484
3. Örtliche Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	865	484
4. Verweisung an das zuständige Gericht	868	485
III. Urteilsverfahren	869	485
1. Zulässigkeit	870	486
a) Rechtsweg, Zuständigkeit	870	486
b) Parteifähigkeit, Prozessfähigkeit	871	486
c) Klageantrag, Bestimmtheit	872	487
<i>Übungsfall 30: Kündigungsschutzklage</i>	875	488
<i>Übersicht 12.1: Zulässigkeit (Urteilsverfahren)</i>	878	490
2. Verfahrensablauf	879	490
a) Güteverhandlung (§ 54 ArbGG)	880	491
b) Kein schriftliches Verfahren	881	491
c) Kostenregelung (§§ 12, 12 a I 1 ArbGG)	881	491
3. Entscheidung	882	492
4. Rechtsmittel	883	492
IV. Beschlussverfahren	884	493
1. Zulässigkeit	885	493
a) Rechtsweg, Zuständigkeit	885	493
b) Beteiligtenfähigkeit, Prozessfähigkeit	886	494
c) Anforderungen an den Antrag	886	494
<i>Übersicht 12.2: Zulässigkeit (Beschlussverfahren)</i>	887	495
2. Verfahrensablauf	888	495
a) Untersuchungsgrundsatz	888	495
b) Anhörungstermin (§ 83 IV ArbGG)	888	495
c) Keine Kostenentscheidung	888	495
3. Entscheidung	889	496
4. Rechtsmittel	890	496
Fälle und Fragen	–	496
Stichwortverzeichnis	–	499