Inhalt

Tabellen- und Abbildungsverzeichnis.....	13
Abkürzungsverzeichnis	15
1 Einleitung	17
2 Stand der Forschung	23
3 Zur Untersuchungsgruppe der Aufstocker-Familien	31
3.1 Verteilung, Erwerbsstruktur und Dauer des Leistungsbezugs.....	32
3.2 Wesentliche Ursachen für die Bedürftigkeit von Aufstocker-Familien.....	36
4 Forschungsdesign und Forschungsmethoden.....	41
4.1 Handlungstheoretische Einordnung.....	41
4.2 Das Erklärungsmodell für individuelle Handlungsentscheidungen...	44
4.3 Konkretisierungen der Forschungsfragen und des Forschungsvorgehens	50
4.4 Methodisches Vorgehen und Beschreibung des Samples	54
5 Analyse institutioneller Handlungsbedingungen	75
5.1 Familien-Erwerbsmodelle in Deutschland	76
5.2 Einfluss familienpolitischer Maßnahmen auf Familienerwerbsmodelle	79
5.3 Einfluss des SGB II auf Familien-Erwerbsmodelle.....	86
5.4 Zusammenfassung: Handlungsbedingungen und Handlungsmöglichkeiten.....	94
6 Handlungsstrategien von Aufstocker-Familien.....	97
6.1 Vergleichsdimensionen zur Erstellung von Handlungsstrategietypen	98
6.2 Typologie der Handlungsstrategien.....	100
6.3 Spezifizierung der Typologie durch Realtypen	117

7	Das Modell dynamischer Handlungsfelder und dessen Entwicklung	127
8	Handlungsfeld innerfamiliäre Entscheidungen.....	135
8.1	Zum Zusammenhang von innerfamiliären Rollen, Einstellungen zu Kinderbetreuung und Vereinbarkeitsarrangements	136
8.2	Das Familien-Erwerbsmodell als Ausgangsbedingung für Handlungsstrategien	139
8.3	Merkmale innerfamiliärer Entscheidung nach Handlungsstrategietypen	153
8.4	Zusammenfassung.....	159
9	Handlungsfeld Erwerbsarbeit	163
9.1	Erklärungen anhand erwerbsstruktureller Bedingungen	164
9.2	Bedeutung und Bewertung der bestehenden Erwerbstätigkeit	169
9.3	Erklärungen der Handlungsstrategien im Handlungsfeld Erwerbsarbeit	177
9.4	Zusammenfassung.....	194
10	Handlungsfeld Nutzung des Rechtskontexts	197
10.1	Wahrnehmung der Rolle als Leistungsbeziehende/r	198
10.2	Der Rechtskontext als institutioneller Handlungsrahmen	200
10.3	Strategien im Handlungsfeld Rechtskontext	203
10.4	Zusammenfassung.....	225
11	Handlungsfeld Gestaltung der Arbeitsmarktchancen.....	229
11.1	Investitionen in individuelles Humankapital als Handlungsrahmen.....	230
11.2	Strategien zur Gestaltung der Arbeitsmarktchancen	232
11.3	Zusammenfassung.....	245
12	Interdependenzen der Handlungsfelder entlang der Strategietypen	249
12.1	Der aktiv planende Typus.....	250
12.2	Der strategiesuchende Typus.....	253
12.3	Der statuskonservative Typus	257
12.4	Der resignative Typus	260
12.5	Erklärung anhand des Modells dynamischer Handlungsfelder	262

13	Zentrale Erkenntnisse, Diskussion und Ausblick	265
13.1	Handlungstheoretische Erkenntnisse.....	266
13.2	Diskussion der Ergebnisse und gesellschaftspolitische Reformbedarfe.....	273
13.3	Reichweite der Forschungsergebnisse und weiterer Forschungsbedarf	282
Literatur		285
Anhang		303