## **Inhaltsverzeichnis**

itungtte Boeger	1
Teil I Stand der Forschung	
Eignungsvoraussetzungen für einen sich ständig verändernden Beruf	13
Personale Merkmale Lehramtsstudierender als Ausgangslage der professionellen Entwicklung. Dimensionen, Befunde und deren Implikationen für die Lehrerbildung	31
Teil II Kompetenzprofile, Einstellungen und Studierverhalten von Lehramtsstudierenden	
Risikomerkmale und Erfolgsprädiktoren des Lehramtsstudiums: Ergebnisse einer Erstsemesterbefragung	59
Zur Relevanz von Zielorientierungen und Selbstwirksamkeitserwartungen für die Anwendung von Lernstrategien im Lehramtsstudium	91
Studien- und Berufswahlmotive am Anfang des Lehramtsstudiums Vasilena Beckmann	115



Welche Vorstellungen haben Lehramtsstudierende im ersten Semester über ihr Studium und den Lehrerberuf?	137
Teil III Wie können geeignete Studierende rekrutiert werden? Inventare zur Eignungsabklärung am Studienanfang	
Eignungsabklärung und Zulassungssteuerung für den Lehrerberuf: Perspektiven, Instrumente und Erfahrungen	155
CCT – Career Counselling for Teachers: Genese, Grundlagen und Entwicklungsstand eines webbasierten Beratungsangebots  Johannes Mayr, Florian Müller und Birgit Nieskens	181
Der LehramtsNavi der Universität Paderborn zur Identifizierung und Weiterentwicklung überfachlicher Kompetenzen von Lehramtsstudierenden	215
PArcours: Kompetenzanalyse und Eignungsberatung angehender Lehramtsstudierender	229
Teil IV Aktuelle Kompetenztrainings und Förderprogramme	
Ein Trainingsprogramm zur Steigerung der Studienkompetenz im Lehramtsstudium	261
Projekt "Psychosoziale Basiskompetenzen": Standortbestimmung und Selbstprofessionalisierung	275
Teil V Selektion am Studienanfang	
Die Auswahl von Lehramtsstudierenden: Ein Beispiel aus Finnland	305