

INHALT

Vorwort	7
Teil I NEW WORK-BULLSHIT	9
Einleitung	10
Kapitel 1 Klassische Lohn- und Erwerbsarbeit ist nicht sinnstiftend, macht Menschen unglücklich und hat daher keine Zukunft	18
Kapitel 2 Nie dagewesene Disruption verändert die Wirtschafts- und Arbeitswelt – New Work ist eine Antwort darauf	33
Kapitel 3 Das Büro ist entweder bunte Arbeitsspielwiese mit Fun-Faktor, oder wir bleiben ohnehin gleich im Homeoffice	44
Kapitel 4 Flexibel arbeiten egal wie, wo und wann, aber wir sind dennoch maximal produktiv und erfolgreich	60
Kapitel 5 Unternehmen müssen sich dem Mitarbeiter anpassen und nicht umgekehrt, sonst haben sie verloren	74
Kapitel 6 Neue, agile Arbeitsmethoden sind per se überlegen – die alte Welt hat ausgesorgt	93
Kapitel 7 Selbstführende Teams und Holokratie bringen Unternehmen nach vorn und machen Mitarbeiter glücklicher	105

Kapitel 8

Angestelltendasein ade – Wir sind bald nur noch fluide Erwerbs-
wesen in Selbstständigkeit, Plattformarbeit und Crowdfunding 116

Teil II Intermezzo 128

Fakten zum Arbeitsmarkt, Auswirkungen der Corona-Krise
und weitere Entwicklungen 128

Teil III Was wirklich zählt in der Arbeitswelt 146

Einleitung 147

Der Faktor Führung 155

Der Faktor Kommunikation 177

Der Faktor Kultur 197

Teil IV Ausblick 225

Ausblick auf die Welt, die da kommt
Zwischen Utopie und Pragmatismus 225

Danksagung 257

Anmerkungen 259