

INHALT

1	Einleitung: Im dunklen Wald.....	1
2	Führung: Durch den dunklen Wald.....	15
2.1	In und durch den Wandel führen	18
2.2	Führung – ein erneu(er)ter Versuch einer Definition.....	21
2.3	Führung – ein Begriff jenseits elitärer Dünkel	25
2.4	Wie und durch wen aus Ideen Wirklichkeiten werden... ..	28
3	Performanz: Den Weg gehen.....	31
3.1	Werte, Wertschöpfung und Performanz	35
3.2	Über das Entstehen, Erhalten und Gedeihen von Wertegemeinschaften	40
3.3	Formen von Performanz.....	47
3.4	Maßstäbe von Performanz	53
4	Persönlichkeit: Das Rüstzeug für den Weg bilden.....	61
4.1	Persönlichkeit-Haben.....	64
4.2	Persönlichkeit-Sein.....	80
4.3	Der Zusammenhang zwischen Persönlichkeit, Performanz und Führung	85
5	Heuristiken der Gestaltung: Sich zuversichtlich auf den Weg machen.....	93
5.1	Die erste Heuristik der Gestaltung: Das strategische Dreieck.....	96
5.1.1	Theoretische Hintergründe der Elemente des strategischen Dreiecks	99
5.1.2	Das strategische Dreieck der Innovation	102
5.2	Die zweite Heuristik der Gestaltung: Der Project Loop.....	108

6	Fragen über Fragen: In Bewegung kommen	119
6.1	Das Buch als fragender Begleiter	121
6.2	Über die Verwendung des Buchs als fragenden Begleiter	123
7	Das Projekt „Personale Entwicklung“	129
7.1	Persönlichkeit, personale Entwicklung und Performanz	130
7.2	Übersicht über den Project Loop „Personale Entwicklung“	134
7.3	Fragenkatalog zum Project Loop „Personale Entwicklung“	136
8	Das Projekt „Wissenschaftlicher Erkenntnisgewinn“	153
8.1	Über die Vielfalt und Einheit der Wissenschaft	154
8.2	Übersicht über den Project Loop „wissenschaftlicher Erkenntnisgewinn“	165
8.3	Fragenkatalog zum Project Loop „wissenschaftlicher Erkenntnisgewinn“	167
9	Das Projekt „Umsetzung einer Innovation“	187
9.1	Innovation: ein vielschillernder Begriff	188
9.2	Übersicht über den Project Loop „Umsetzung einer Innovation“	191
9.3	Fragenkatalog zum Project Loop „Umsetzung einer Innovation in einer Organisation“	193
10	Das Projekt „Durchführung einer Transformation“	211
10.1	Transformation: vom Wechsel und Wandel der ersten Gründe und letzten Zwecke	212
10.2	Übersicht über den Project Loop „Durchführung einer Transformation“	219

10.3	Fragenkatalog zum Project Loop „Durchführung einer Transformation in einer Organisation“	221
11	Das Projekt „Organisationsentwicklung“	239
11.1	Die Veränderung der Persönlichkeit einer Organisation	240
11.2	Übersicht über den Project Loop „Organisationsentwicklung“	242
11.3	Fragenkatalog zum Project Loop „Organisationsentwicklung“	244
12	Ausklang: Auf dem Weg ins große Vielleicht.....	267
13	Literatur.....	273
14	Autorenbiografien.....	281