

INHALT

ERSTER TEIL: Einführung und Legitimation

EINFÜHRUNG UND ÜBERBLICK.....	9
von Ulrich Koch, Hans Meuers und Manfred Schuck	
GRUNDLAGEN UND PROBLEMSTELLUNG DER ORGANISATIONS- ENTWICKLUNG.....	19
von Dr. Götz Renn	
URSPRUNG UND ANSÄTZE DER ORGANISATIONSENTWICKLUNG SOWIE ANMERKUNGEN ZUR SITUATION IN EUROPA	31
von Karsten Trebesch	

ZWEITER TEIL: Konzeptionelle Wege der Organisations- Entwicklung

ORGANISATIONSENTWICKLUNG - STRATEGIE DER EVOLUTION	51
von Christoph Lauterburg	
AKTIONSFORSCHUNG, EIN VERLAUFSMODELL DER ORGANISATIONS- ENTWICKLUNG.....	63
von Prof.Dr. Burkard Sievers	
ORGANISATIONSENTWICKLUNG UND OFFENE SYSTEMPLANUNG. . . .	75
von Ute Pieper	

DRITTER TEIL: Modelle der Organisationsentwicklungs- Beratung

EIN GITTER HILFT, WENN ES UMS FÜHREN GEHT.....	99
von Reiner Friedriszik	
DIE ORGANISATIONSENTWICKLUNGSKONZEPTION DES IMT.....	112
von Attila Oess	
ROLLEN UND AUFGABEN DES BERATERS IM ORGANISATIONS- ENTWICKLUNGSPROZESS.....	129
von Manfred Schuck	

VIERTER TEIL: Fallbeispiele

ORGANISATIONSENTWICKLUNG UND SOZIO-TECHNISCHE SYSTEMGESTALTUNG.....	145
von Heijo Rieckmann	
ORGANISATIONSENTWICKLUNG UND MITARBEITERBETEILIGUNG - DAS KONZEPT DER FA. OPEL HOPPMANN.....	161
von Prof.Dr. Bernhard Stötzel	
DIE VERÄNDERUNG DES FÜHRUNGSSTILS EINER ORGANISATION.....	176
von Attila Oess	
TRAINING UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG - BETRIEBLICHE BILDUNGSARBEIT IN DER VORWERK-GRUPPE.....	190
von Wolfgang Grimm	
ORGANISATIONSENTWICKLUNG MIT HILFE EINES PROJEKTES ZUR REDUZIERUNG VON FEHLZEITEN.....	199
von Dr. Peter Nieder	

FONFTER TEIL: Kritische Perspektiven

WEM NOTZT ORGANISATIONSENTWICKLUNG ? - ACHT KRITISCHE THESEN UND IHRE BEGRÜNDUNG.....	214
von Prof.Dr. Ekkehard Kappler	
MECHANISMEN UND FOLGEN EINER ERWEITERUNG INDIVIDUELLER HANDLUNGSSPIELRÄUME.....	227
von Ulrich Koch	
ORGANISATORISCHER WANDEL ALS GEMEINSAMES ANLIEGEN VON ARBEITGEBERN UND ARBEITNEHMERN.....	244
von Hans Meuers	