

Inhalt

Abkürzungen	10
1 Allgemeines	13
1.1 Begriff und Inhalt der Kündigung	14
1.1.1 Inhalt der Kündigung	14
1.1.2 Zeitliche Bestimmung der Kündigung	15
1.1.3 Angabe des Kündigungsgrundes	16
1.1.4 Nachschieben von Kündigungsgründen	16
1.1.5 Bedingte Kündigung	17
1.1.6 Vorsorgliche Kündigung	18
1.1.7 Teilkündigung	18
1.1.8 Rücknahme der Kündigung	19
1.2 Formale Voraussetzungen	19
1.2.1 Schriftform	19
1.2.2 Kündigung durch Vertreter	20
1.2.3 Zugehen der Kündigungserklärung	22
2 Kündigungsschutz außerhalb des KSchG	26
2.1 Kündigungsschutz in Wartezeit und Kleinbetrieb	26
2.2 Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot	27
2.2.1 Kündigung bei Betriebsübergang	28
2.2.2 Diskriminierende Kündigung	28
2.3 Verstoß gegen Treu und Glauben	29
2.4 Verstoß gegen die guten Sitten	29
2.5 Verstoß gegen vertragliche Kündigungsbeschränkungen	30
3 Kündigung besonderer Vertragsverhältnisse	32
3.1 Kündigung befristeter Arbeitsverhältnisse	32
3.2 Kündigung von Teilzeitkräften	33
3.3 Kündigung ordentlich unkündbarer Arbeitnehmer	33
3.4 Kündigung von Minderjährigen	35
4 Kündigungsfristen	37
4.1 Berechnung der Kündigungsfrist	37
4.2 Gesetzliche Kündigungsfristen	38
4.2.1 Grundkündigungsfristen	38
4.2.2 Verlängerte Kündigungsfristen	38
4.2.3 Kündigungsfristen im Insolvenzverfahren	39
4.3 Einzelvertragliche Kündigungsfristen	40
4.3.1 Probearbeitsverhältnis	40
4.3.2 Aushilfsarbeitsverhältnis	41

4.3.3	Kleinbetrieb	42
4.3.4	Einzelvertragliche Bezugnahme tariflicher Kündigungsfristen	42
4.3.5	Verlängerung der Kündigungsfrist	42
4.3.6	Rechtsfolgen unzulässiger Regelungen	43
4.4	Tarifvertragliche Kündigungsfristen	43
4.5	Altverträge	44
4.6	Kündigung vor Arbeitsantritt	44
5	Die außerordentliche (fristlose) Kündigung	46
5.1	Grundlagen	46
5.1.1	Auslauffrist	46
5.1.2	Unabdingbarkeit	47
5.1.3	Vereinbarung eines wichtigen Grundes	47
5.1.4	Verzicht auf außerordentliche Kündigung	47
5.1.5	Umdeutung in eine ordentliche Kündigung	48
5.1.6	Anspruch auf Urlaubsabgeltung	48
5.2	Ausschlussfrist	48
5.3	Gründe für außerordentliche Kündigung	50
5.4	Interessenabwägung	51
6	Rechtsprechung zu Kündigungsgründen	53
6.1	Rechtsprechung zu Kündigungsgründen	53
7	Der allgemeine Kündigungsschutz	63
7.1	Grundlagen	63
7.2	Geltung des KSchG	63
7.2.1	Wartezeit	64
7.2.2	Betriebsbegriff	66
7.2.3	Kleinbetrieb	66
7.2.4	Persönlicher Geltungsbereich	69
7.3	Ausschluss der sozialwidrigen Kündigung	70
7.3.1	Grundlagen	70
7.3.2	Änderungskündigung vor Beendigungskündigung	72
7.4	Änderungskündigung	73
7.4.1	Grundlagen der Änderungskündigung	73
7.4.2	Voraussetzungen der Änderungskündigung	76
7.5	In der Person liegende Gründe	77
7.5.1	Kündigung wegen Krankheit	77
7.5.2	Alkoholismus als Krankheit	82
7.5.3	Kündigung wegen Erreichens der Altersgrenze	83
7.6	Im Verhalten liegende Gründe	84
7.6.1	Grundlagen	84

7.6.2	Nachweis des Vorliegens des Kündigungsgrundes . . .	86
7.6.3	Abmahnung	89
7.6.4	Anhörung	92
7.6.5	Verdachtskündigung	92
7.6.6	Kündigung wegen Missbrauchs von betrieblichen Kommunikationsmitteln	94
7.6.7	Kündigung wegen Vortäuschens von Krankheit . . .	95
7.7	Dringende betriebliche Erfordernisse	97
7.7.1	Grundlagen	97
7.7.2	Gesetzliche Abfindung nach § 1a KSchG	98
8	Beteiligung des Betriebsrats	100
8.1	Inhalt der Anhörung	101
8.2	Ausspruch der Kündigung	102
9	Der besondere Kündigungsschutz	104
9.1	Kündigungsschutz bei Schwangerschaft	104
9.1.1	Voraussetzungen des Kündigungsverbots	105
9.1.2	Kündigung mit behördlicher Zustimmung	106
9.1.3	Beendigung aus anderen Gründen	107
9.2	Kündigungsschutz bei Elternzeit	108
9.3	Kündigungsschutz bei Pflege	109
9.4	Kündigungsschutz der schwerbehinderten Menschen .	110
9.4.1	Fehlen des Kündigungsschutzes in besonderen Fällen .	112
9.4.2	Umfang des Kündigungsschutzes für schwerbehinderte Menschen	112
9.4.3	Das Integrationsamt	114
9.4.4	Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung	115
9.4.5	Erlöschen des Kündigungsschutzes der schwerbehinderten Menschen	116
9.4.6	Beendigung aus anderen Gründen	116
9.5	Kündigungsschutz der Wehr- und Zivildienst- leistenden	116
9.6	Kündigung eines Berufsausbildungsverhältnisses . . .	117
9.7	Kündigungsschutz in der Betriebsverfassung	119
9.8	Kündigungsschutz bei Massenentlassungen	122
10	Klageverfahren	124
10.1	Kündigungsschutzklage	124
10.1.1	Form und Frist	124
10.1.2	Zulässigkeit einer verspäteten Klage	126
10.1.3	Klagebegründung	127
10.2	Annahmeverzug	127

10.2.1	Grundlagen	127
10.2.2	Voraussetzungen	128
10.2.3	Anrechnung	129
10.2.4	Prozessbeschäftigung	131
11	Auflösung des Arbeitsverhältnisses	133
11.1	Gerichtliche Auflösung	133
11.1.1	Auflösung bei leitenden Angestellten	134
11.2	Aufhebungsvertrag	134
11.2.1	Schriftform	135
11.2.2	Inhalt	135
11.2.3	Anfechtung des Aufhebungsvertrages	139
11.2.4	Sperrzeit beim Arbeitslosengeld	140
11.2.5	Aufklärungsverpflichtung des Arbeitgebers	142
11.2.6	Erstattung von Arbeitslosengeld bei älteren Arbeitnehmern	143
11.3	Abwicklungsvertrag	143
11.4	Abfindung	143
11.4.1	Höhe der Abfindung	144
11.4.2	Ruhen des Anspruchs auf Arbeitslosengeld	145
11.4.3	Sozialversicherungsrechtliche Behandlung	145
11.4.4	Steuerrechtliche Behandlung	146
12	Abwicklung	147
12.1	Freistellung	147
12.2	Urlaub	150
12.3	Jahressonderzahlung	154
12.4	Rückzahlung von Fortbildungskosten	156
12.5	Ausschlussfristen und Verjährung	157
12.6	Ausgleichsquittung	159
12.6.1	Klageverichtsvereinbarung	161
12.7	Zeugnis	162
12.8	Wettbewerbsverbot	163
12.9	Hinweis- und Meldepflicht	164
12.10	Stellensuche	164
12.11	Wiedereinstellungsanspruch	165
13	Anhang	167
13.1	Ordentliche Kündigung (Checkliste)	167
13.2	Außerordentliche Kündigung (Checkliste)	168
13.3	Kündigungsschreiben (Muster)	168
13.3.1	Ordentliche Kündigung	168
13.3.2	Außerordentliche Kündigung	169

13.3.3	Ordentliche Änderungskündigung	170
13.4	Abmahnung (Muster)	172
14	Sachregister	173