

Inhaltsverzeichnis

I.	Einführung und Grundlagen	3
1.	Begriff und Zweck	3
2.	Abgrenzung	4
	a) Arbeitnehmer und Werkunternehmer	4
	b) Zielvereinbarung und Zielvorgabe	5
3.	Implementierung und rechtliche Grenzen	5
	a) AGB-Kontrolle	5
	b) Tarifvertragliche Mindestvergütung	6
	c) Mindestlohngrenzen des § 138 BGB	6
	d) Keine Einführung gegen den Willen des Arbeitnehmers	6
4.	Beteiligung des Betriebsrats	7
5.	Gestaltung und Inhalt	8
	a) Wie und von wem werden die Ziele festgelegt?	9
	b) Wer entscheidet über die Zielerreichung	10
	c) Anteilige Bonuszahlung bei fehlender Zielerreichung?	11
	d) Behandlung krankheitsbedingter Fehlzeiten und sonstiger Ausfallzeiten	11
	e) Eintritt im Bezugszeitraum	12
	f) Austritt im Bezugszeitraum	13
6.	Anwendung und Durchsetzung	16
	a) Zielerreichung (Rechtsschutzmöglichkeiten und Beweislastregeln)	16
	b) Unterbliebene Zielfestlegung	17
	c) Leistungsstörungen	18
7.	Änderung und Beendigung	19
	a) Freiwilligkeitsvorbehalt	19
	b) Widerrufsvorbehalt	20
	c) Befristung	21
II.	Vertragsmuster	22
1.	Muster einer Zielvereinbarungsklausel im Arbeitsvertrag	22
2.	Muster einer Rahmenvereinbarung	23
§ 1	Gegenstand der Vereinbarung	23
§ 2	Ziele und Zielgewichtung	23

§ 3	Probezeit	24
§ 4	Verfahren zur Festlegung der Ziele	24
§ 5	Verfahren zur Feststellung der Zielerreichung	25
§ 6	Ermittlung der Bonushöhe und Auszahlung	26
§ 7	Krankheitsbedingte Fehlzeiten und sonstige Ausfallzeiten	27
§ 8	Eintritt im Bezugszeitraum	27
§ 9	Austritt im Bezugszeitraum	28
§ 10	Widerrufsvorbehalt	28
§ 11	Schlussbestimmungen	29
3.	Muster einer jährlichen Zielfestlegung auf der Grundlage einer Rahmenvereinbarung	29
§ 1	Unternehmensbezogene Ziele	30
§ 2	Arbeitnehmerbezogene Ziele	30
§ 3	Gewichtung	32
4.	Muster einer Einzelvereinbarung	33
§ 1	Gegenstand der Vereinbarung	33
§ 2	Befristung	33
§ 3	Ziele und Zielgewichtung	34
§ 4	Verfahren zur Feststellung der Zielerreichung	36
§ 5	Ermittlung der Bonushöhe und Auszahlung	37
§ 6	Krankheitsbedingte Fehlzeiten und sonstige Ausfallzeiten	37
§ 7	Austritt im Bezugszeitraum	38
§ 8	Schlussbestimmungen	38
5.	Weitere Beispiele für Zielfestlegungen	39
	a) Unternehmensbezogene Ziele	39
	b) Arbeitnehmerbezogene Ziele	40
III.	Checkliste	43
IV.	Ausgewählte Literatur	44